**THÔNG TIN NGHIỆM THU CẤP ĐẠI HỌC ĐỀ TÀI KH&CN**

**CẤP ĐẠI HỌC NĂM 2021**

**1. Tên đề tài:** Các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng lao động của doanh nghiệp công nghiệp tỉnh Thái Nguyên trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0

**2. Mã số:** ĐH2021-TN08-05

**3. Đơn vị chủ trì:** Trường Đại học Kinh tế & QTKD, Đại học Thái Nguyên

**4. Chủ nhiệm đề tài:** TS. Phùng Trần Mỹ Hạnh

**5. Quyết định thành lập Hội đồng:** Số 2862/QĐ-ĐHKT&QTKD-KHCN ngày 27 tháng 6 năm 2023 của Hiệu trưởng Trường Đại học Kinh tế & QTKD

**6. Thời gian nghiệm thu:** 8h00, thứ 3, ngày 25 tháng 7 năm 2023

**7. Địa điểm nghiệm thu:** Phòng họp B – Trường Đại học Kinh tế & QTKD

*Trân trọng kính mời các giảng viên, nhà khoa học, nhà quản lý, nghiên cứu sinh, học viên cao học, sinh viên và người quan tâm đến dự.*

|  |  |
| --- | --- |
| ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN **TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ & QTKD** |  |

THÔNG TIN KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU

**1. Thông tin chung**

- Tên đề tài: Các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng lao động của doanh nghiệp công nghiệp tỉnh Thái Nguyên trong bối cảnh Cách mạng công nghiệp 4.0

- Mã số: ĐH2021 - TN08 - 05

- Chủ nhiệm đề tài: TS. Phùng Trần Mỹ Hạnh

- Tổ chức chủ trì: Trường ĐH Kinh tế và QTKD – ĐH Thái Nguyên

- Thời gian thực hiện: Từ tháng 1/2021 đến tháng 6/2023

**2. Mục tiêu**

**-** Hệ thống hóa và làm rõ cơ sở lý luận và cơ sở thực tiễn về các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng của lao động trong DNCN trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0.

- Đánh giá thực trạng lao động của các DNCN trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0 tại tỉnh Thái Nguyên.

- Phân tích các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng lao động của DNCN tỉnh Thái Nguyên trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0.

- Đề xuất một số giải pháp chủ yếu nhằm nâng cao chất lượng lao động của DNCN trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0 của tỉnh Thái Nguyên đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030.

**3. Tính mới và sáng tạo**

Các công trình nghiên cứu về chất lượng lao động trong doanh nghiệp trong các bối cảnh và các quốc gia trên thế giới đã được nhiều tác giả quan tâm nghiên cứu. Tuy nhiên, nghiên cứu về nâng cao chất lượng lao động trong DNCN của tỉnh Thái Nguyên trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0 hiện nay chưa được tiến hành. Do đó, đề tài đã hệ thống hóa cơ sở lý luận, thực tiễn, phân tích thực trạng chất lượng lao động và phân tích các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng lao động trong DNCN của tỉnh Thái Nguyên trong bối cảnh CMCN 4.0. Từ đó đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng lao động trong DNCN của tỉnh trong thời gian tới.

**4. Kết quả nghiên cứu**

**-** Hệ thống hóa và làm rõ cơ sở lý luận và cơ sở thực tiễn về các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng lao động của DNCN trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0.

- Báo cáo phân tích thực trạng lao động của DNCN trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0 tại tỉnh Thái Nguyên, phân tích các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng lao động của DNCN tỉnh Thái Nguyên trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0.

- Báo cáo đề xuất một số giải pháp chủ yếu nhằm nâng cao chất lượng lao động của DNCN trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0 tỉnh Thái Nguyên đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030.

**5. Sản phẩm**

***5.1. Sản phẩm khoa học***

1. Phùng Trần Mỹ Hạnh, Nguyễn Thị Dung, Nguyễn Tiến Long, Đỗ Thị Hoà Nhã, Nguyễn Thị Oanh, Nguyễn Việt Phương (2023), “Factors Affecting labor quality in Industrial enterprises in Vietnam in Industry 4.0: The case in Thai Nguyen province”, *Review of Economics and Finance*, 21(1), 528-535.

2. Nguyễn Thị Oanh, Phùng Trần Mỹ Hạnh, Nguyễn Thị Dung, Lê Thị Hoài Anh (2023), “Impact of Industry 4.0 on labor in Industrial enterprises - Insights fromThaiNguyenProvince,Vietnam”, *European Journal of Business and Management Research,* 8(3), 53-56.

3. Phùng Trần Mỹ Hạnh, Nguyễn Thị Thanh Quý, Nguyễn Thị Oanh, Nguyễn Thị Dung (2022), “Employees of Industry Enterprises in the Fourth Industrial Revolution: Evidence in Thai Nguyen Province, Vietnam”, *European Journal of Business and Management Research,* 7(2), 280 - 283.

***5.2. Sản phẩm đào tạo***

+ 01 đề tài NCKH sinh viên: Hoàng Thị Phương Linh, Cao Thị Mai Chi, Hoàng Nhật Quang (2022) và GVHD: ThS. Nguyễn Thị Oanh, “*Thực trạng chất lượng lao động trong doanh nghiệp công nghiệp của tỉnh Thái Nguyên”*, Mã số: SV2021 - EC - 09, Đề tài NCKH Sinh viên, Trường ĐH Kinh tế và QTKD, xếp loại Khá.

+ 01 chuyên đề NCS: Phùng Trần Mỹ Hạnh (2018), Chuyên đề Luận án Tiến sĩ “*Phương pháp nghiên cứu về phát triển nguồn nhân lực cho DNNVV của tỉnh Thái Nguyên trong bối cảnh Cách mạng công nghiệp 4.0”*, Luận án Tiến sĩ Kinh tế phát triển, Học viện Nông nghiệp Việt Nam.

**6. Phương thức chuyển giao, địa chỉ ứng dụng, tác động và lợi ích mang lại của kết quả nghiên cứu**

- Phục vụ cho công tác nghiên cứu và học tập tại Trường Đại học Kinh tế và QTKD - Đại học Thái Nguyên.

- Nguồn tài liệu cho các nhà quản lý tham khảo trong quá trình đưa ra quyết định nâng cao chất lượng lao động trong doanh nghiệp công nghiệp.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

INFORMATION ON RESEARCH RESULTS

**1. General information:**

Project title: Factors affecting labor quality of Industrial enterprises in Thai Nguyen province in the Fourth Industrial revolution

Code number: ĐH2021 - TN08 - 05

Coordinator: Dr. Phung Tran My Hanh

Implementing institution: Thai Nguyen University of Economics and Business Administration (TUEBA)

Duration: from 2021 to 2023

**2. Objective(s):**

- Systematize and clarify the theoretical and practical basis of factors affecting of Industrial enterprises in Thai Nguyen province in the Fourth Industrial revolution.

- Assessment the labor quality situation in Industrial enterprises in Thai Nguyen province in the Fourth Industrial revolution

- Analysis factors affecting labor quality of Industrial enterprises in Thai Nguyen province in the context of Industrial revolution 4.0.

- Propose some key solutions to improve labor quality in Industrial enterprises in the context of industrial revolution 4.0 of Thai Nguyen province to 2025, vision to 2030.

**3. Creativeness and innovativeness:**

Researches on labor quality in enterprises in different contexts and countries around the world have been studied by many authors. However, research on improving labor quality in Industrial enterprises in Thai Nguyen province in the context Industrial revolution 4.0 has not been conducted. Therefore, the topic has systematized the theoretical and practical basis, analyzed the current state of labor quality and analyzed the factors affecting labor quality of Industrial enterprises in Thai Nguyen province in the context of Industry 4.0. From there, propose some solutions to improve the labor quality in Industrial enterprises in Thai Nguyen province in the coming time.

**4. Research results:**

- Systematize and clarify the theoretical and practical basis of factors affecting of Industrial enterprises in Thai Nguyen province in the Fourth Industrial revolution.

- Report of assessment the labor quality situation in Industrial enterprises in Thai Nguyen province in the Fourth Industrial revolution, analysis factors affecting labor quality of Industrial enterprises in Thai Nguyen province in the context of Industrial revolution 4.0.

- Report of some key solutions to improve labor quality in Industrial enterprises in the context of industrial revolution 4.0 of Thai Nguyen province to 2025, vision to 2030

**5. Products:**

***5.1. Scientific products***

1. Phung Tran My Hanh, Nguyen Thi Dung, Nguyen Tien Long, Do Thi Hoa Nha, Nguyen Thi Oanh, Nguyen Viet Phuong (2023), “Factors Affecting labor quality in Industrial enterprises in Vietnam in Industry 4.0: The case in Thai Nguyen province”, *Review of Economics and Finance*, 21(1), 528-535.

2. Nguyen Thi Oanh, Phung Tran My Hanh, Nguyen Thi Dung, Le Thi Hoai Anh (2023), "Impact of Industry 4.0 on labor in Industrial enterprises - Insights from Thai Nguyen Province, Vietnam", *European Journal of Business and Management Research*, 8(3), 53-56.

3. Phung Tran My Hanh, Nguyen Thi Thanh Quy, Nguyen Thi Oanh, Nguyen Thi Dung (2022), “Employees of Industry Enterprises in the Fourth Industrial Revolution: Evidence in Thai Nguyen Province, Vietnam”, *European Journal of Business and Management Research*, 7(2), 280 - 283.

***5.2. Training products***

+ 01 Student Research Project: Hoang Thi Phuong Linh, Cao Thi Mai Chi, Hoang Nhat Quang (2022) and lecturer: Master. Nguyen Thi Oanh, *Labor quality situation in Industrial enterprises in Thai Nguyen province*, Code: SV2021 - EC - 09, Student Research Project, Thai Nguyen University of Economics and Business Administration, graded: Good.

+ 01 PhD topic: Phung Tran My Hanh (2018), PhD topic *Research methodology on human resource development for SMEs in Thai Nguyen province in the context of Industrial Revolution 4.0*, Doctoral Thesis Development Economics, Vietnam National University of Agriculture.

**6. Transfer alternatives, application institutions, impacts and benefits of research results:**

- Serving for research and study at Thai Nguyen University of Economics and Business Administration - Thai Nguyen University.

- Resources for managers to refer to in the process of making decisions to improve labor quality in Industrial enterprises.